



Megoldandó probléma: Nagyméretű vagy gyorsan változó összetételű szervezeteknél komoly kihívást jelent az alkalmazottak kompetenciáinak feltérképezése. A lekérdezéses, önbevallós módszerek nemcsak költségességük miatt kevésbé hatékonyak, hanem az így begyűjtött adatok drágán és nehezen tarthatóak naprakészen, valamint sokszor az adatközlő sem tudja előre, hogy mely képessége jelenthet értéket a szervezet számára.

Megoldási javaslat: intelligens információkinyerési és adatbányászati módszerekkel olyan modell és szoftver megalkotása, amelyik az alkalmazottak közötti kommunikáció elemzésével automatikusan felismeri illetve kinyeri a résztvevők egyes területekhez tartozó képességeit illetve annak változásait.

