



## Karrier Központ

Az egyetemek, főiskolák, kiváló tudásbázissal rendelkeznek, miért ne lehetnének azok a szinterek, ahol a vállalkozások megtalálhatják a szakértelmet? Ráadásul, a szakértelem folyamatos gondozás alatt áll tréningekkel, kurzusokkal.

## Karrier Központ

tagjai, akik dolgozni akarnak és a vállalkozók, akik Munkaerőt keresnek velünk fognak szerződni és rajtunk keresztül, árréssel (legyen ez 10-20%) találják meg egymást. Tehát a Piaci Keresletet és Kínálatot is tudjuk majd manipulálni. Alapesetben a bevétel innen származik.

Címszavakban tehát Karrier központ alapítása amely:

1. Segíti a Tanulók szakmai fejlődését,
2. Segíti a Tanulók Munkavállalását, versenyképes fizetésért.
3. Segíti a Fiatalok/ Tanulók Gazdasági Tudásának növelését
4. Segíti a Fiatalok jövőkép/ identitás kialakítását
5. Mentor programokat, pályázatokat delegál
6. Segíti a felnőtt munkavállalók szakmai fejlődését, elhelyezkedését versenyképes fizetésért
7. Együtt működik a helyi tanintézményekkel és vállalkozókkal (PTE és KKV szektorral).
8. Európai munkahelyeket akar létrehozni, helyi/ munkaerő tranzittal.(munka kiszervezés külföldre)
9. Együtt működik a Simonyi BEDC-el, létrehozva egy kölcsönösen hasznos szimbiózist.

A legnagyobb célcsoportot a főiskolai/ egyetemi hallgatók köre tenné ki. Fontosnak tartjuk, hogy működjön egy olyan partner intézmény a PTE-vel párhuzamosan, amely a mindennapi operatív munkát ellátja:

- tartja a kapcsolatot a hallgatókkal, adminisztráció, bizottsági feladatok

Ezáltal a hallgatók közelebbinek érezhetik azt, hogy van lehetőségük munkavállalásra, más szóval egy olyan közösség, platform részei lesznek, amely csak a hallgatói érdekekkel foglalkozik.

Ha már a közösségről beszélünk, fontos megjegyezni, hogy az érem másik oldala a KKV szektor bevonása. A KKV szektor számára elengedhetetlen a megfelelő intellektuális tőke használata, amelyet véleményünk szerint, csak az egyetemmel együttműködve tud



megfelelően szelektálni és felhasználni. A szövetkezet az egyetem és az esetleges kis és közép vállalkozások között, mint közvetítő vesz részt.

Szövetkezet alapításhoz szükséges:

7 alapító tag, alapszabályzat, közgyűlés az alapításról és az alapszabályzat elfogadásáról

A szövetkezet. keretszerződéssel rendelkezik mind keresleti mind kínálati irányba is. Tehát, szerződése van, amely biztosítja, hogy a partner – munkaadó - a Szövetkezettől kapott munkaerőért kifizesse a megállapodásba/ szerződésbe foglalt órabért. A Szövetkezet szerződéssel garantálja, hogy a szövetkezeti tag - munkavállaló - maradéktalanul megkapja a ledolgozott munkaórái után a szerződésébe foglalt és árréssel csökkentett órabérét.

Fontos megemlíteni:

Jogi háttért vizsgálva, a szövetkezet tagjai - a foglalkoztatottak - fizetést kapnak tőlünk a munkájukért. Ez a pénz jogilag nem számít jövedelemnek így adó mentes. DE mivel nem jövedelem, ezáltal nem ad TB támogatást illetve nyugdíj támogatást sem.

Miért mi?

A Szövetkezet tagjainak azért éri meg velünk dolgoznia, mert magasabb NETTÓ fizetést érhetnek el általunk. A szövetkezet garantálja, hogy a TB támogatás intézését (a foglalkoztatott költségén) vállalja. Illetve felkínálja lehetőségként, hogy Európai szintű megélhetést ad a munkavállalóinak.

A vállalkozóknak – munkaadóknak - azért éri meg rajtunk keresztül munkaerőhöz jutni, mert Olcsóbban juthatnak ellenőrzött, képzett, megfelelő munkaerőhöz. Ahhoz, hogy ez a pillér érvényesüljön, a hallgatók – munkavállalók – folyamatosan szakmai gondozása szükséges.